

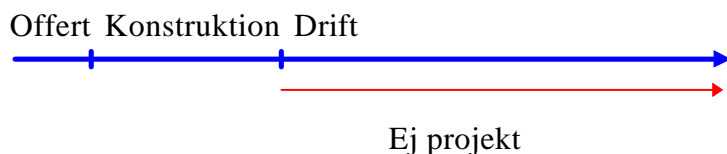
Föreläsningsanteckningar

Må971006

Projektfinansiering (Sten Wikander)

Projektfinansiering är en variant på företagsfinansiering och samma grunder gäller alltså för båda formerna.

En av skillnaderna mellan att finansiera ett projekt och finansiera ett företag är att för ett projekt måste allt kapital tas fram på en gång.



Finansiärens "projekt" sträcker sig längre än projektledarens projekt eftersom finansiären ser driften som den del av projektet, eftersom intäkterna kommer från driften.

I övrigt se utdelat kompendium.

Projektuppdragets organisatoriska sammanhang (Mats Engwall)

Projektorganisation

vanligtvis

- Ur (och av) en permanent organisation
- Tvärs över (och inte vid sidorna av) en permanent organisation
- Präglas omvärlden av permanenta strukturer, exempelvis fyra huvudområden av konsulter
 - Arkitekt
 - Konstruktion
 - El
 - VVS

Funktionsorganisation

Projektet delas upp och drivs i den permanenta linjeorganisationen. Projektledaren är ej chef.

Permanent funktionsorganisation, t ex Universitet och Högskolor

Fördelar

- Specialisering
- Långsiktig kompetensuppbyggnad
- Standardisering

- Enhetlig kvalitet
- Trygghet

Problem

- Dålig samordning över funktioner
- Suboptimering
- "Ärenden mellan stolarna"
- Konservatism

Ren projektorganisation (Task force)

Det finns två varianter.

En där projekt är undantag och projektorganisationen plockas från linjeorganisation och place-
ras i egna lokaler. Det kan bli motsättningar mellan projektorganisation ("eliten") och-linje
organisation. "Not invented here".

Den andra varianten är där projekt är huvudverksamhet, exempelvis byggföretag, revisions
företag och filmindustri. De företagen har en liten linjeorganisation och huvuddelen av-verk-
samheten sker i form av olika projekt. Sådana organisationer kallas för uppdrags
organisationer. I en ren projektorganisation är projektledaren chef och bestämmer över
arbetstid, semester o s v.

Rena projektorganisationer

Fördelar

- Målfokuserad
- Flexibla
- Kreativa

Problem

- Kortsiktiga
- Dålig erfarenhetsåterföring
- Speciallösningar
- Bristande förankring
- Personalintensitet
- Otrygghet

Matrisorganisation

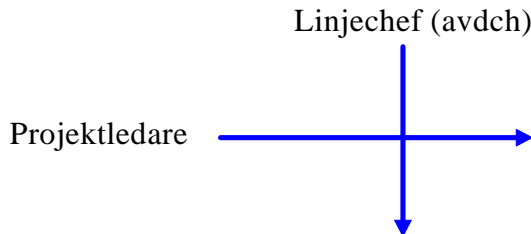
De flesta arbetar i mellanformen matrisorganisation (tredimensionell). Projektledaren är ej chef
och projektet genomförs med linjeorganisationens resurser.

Skäl till matrisorganisation

- Dubbelt fokus (p g a osäkerhet)
- Snabb informationsspridning (p g a diversiering)

- Gemensamma resurser (p g a "Economics of scale" = Stordriftfördelar)

Matrisorganisationen uppkom under 1950-talet i USA inom flygindustrin.



Med två chefer är det inte självklart vem som är chef.

Matrisorganisation

Fördelar

- Projekten väl förankrade
- Effektivt resursutnyttjande
- God erfarenhetsåterföring
- Enhetlig kvalitet/standardisering)

Problem

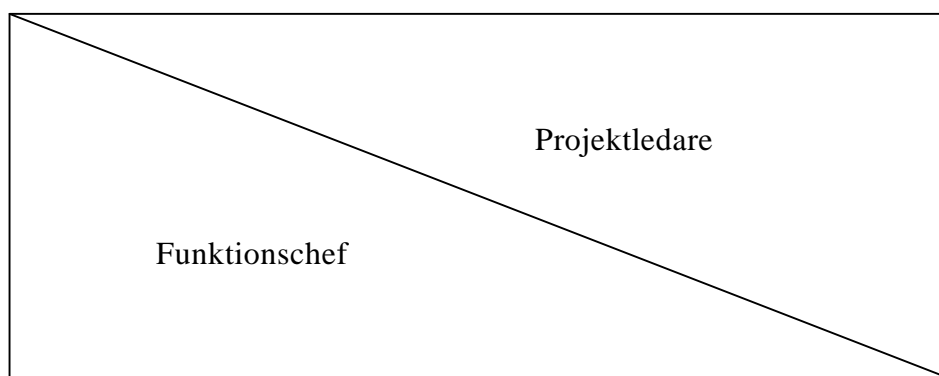
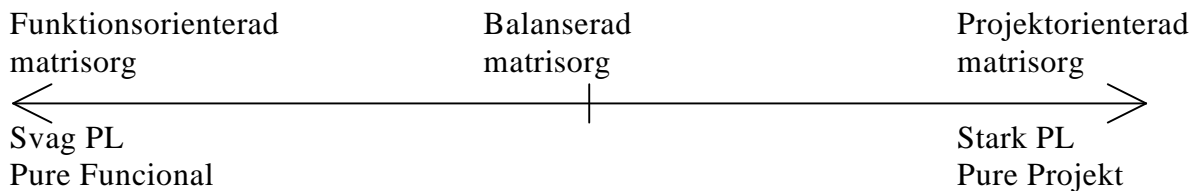
- Komplex och svårförståelig
- Prioritetsproblem
- Konflikthärdar
- Projekten stökar till det

Ansvarsfördelning mellan projektledare och linjechef.

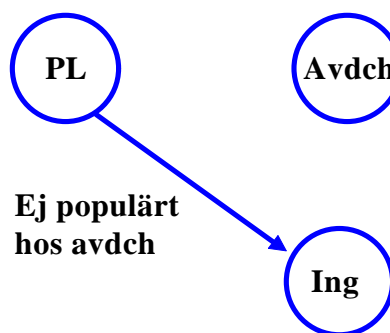
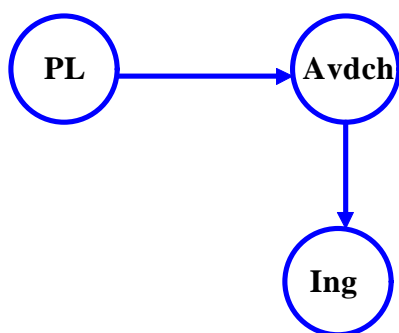
Projektledaren svarar för **VAD** som skall göras **NÄR**.

Linjechef svarar för **HUR** arbetet skall göras och av **VEM**.

Matrisorganisation



No Co-ordinator Full time Co-ordinator Full time project manager Project office Separate team



Organisation



Formella strukturen

utläses ur

- Organisationsplaner
- men också ur
- Befattningsbeskrivning
 - Attesträtter (och vem har rätt att säga nej)
 - Instruktioner/direktiv
 - Formaliserade procedurer
 - Ekonomiskt ansvar

Hur mäts enheten?

1. Kostnader
2. Intäkter - kostnader = resultat (vinst)
3. Intäkter - kostnader = Lönsamhet
kapital

eller på något annat sätt?

”Man får det man mäter!”

Informella strukturen

kan utläsas ur

- Personliga vänskapsband
- men också ur
- Utbildning/bakgrund (gemensam)
 - Lokalisering
 - Befordringsgång
 - Antagna förslag
 - Legender och myter
 - Gamla organisationsplaner