

Projekt UPPAX

Planerad arbetsinsats per vecka(A1)

Underlag för möte med styrgruppen 1997-10-13.

Enligt förutsättningen

Namn	%	V42	V43	V44	V45	V46	V47	V48	V49
G	60	24	0	19,2	24	19,2	24	24	11
H	90	0	36	28,8	36	28,8	36	36	17
I	40	16	16	12,8	16	12,8	16	16	8
J	75	30	30	24	0	24	30	30	14
K	35	14	14	11,2	0	11,2	14	14	7
L	80	32	32	25,6	0	25,6	32	32	15
Summa	0	116	128	121,6	76	121,6	152	152	72,8
Totalt	0	116	244	365,6	441,6	563,2	715,2	867,2	940

Planeringsförutsättningar avseende personal

Stapeldiagram över planerad arbetsinsats per vecka

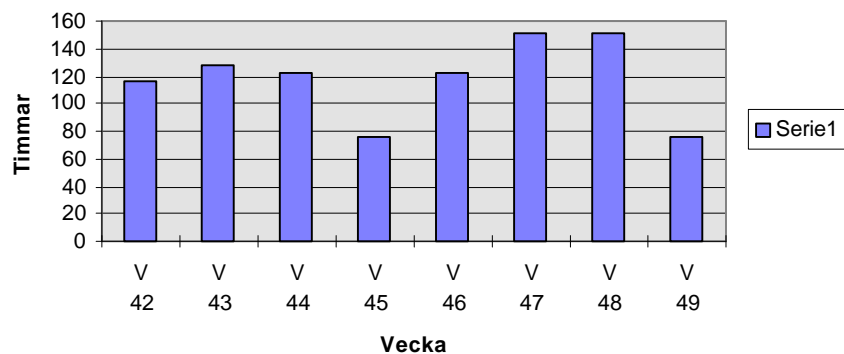


Diagram 1: Stapeldiagram över planerad arbetsinsats per vecka.

Ackumulerad planerad arbetsinsats

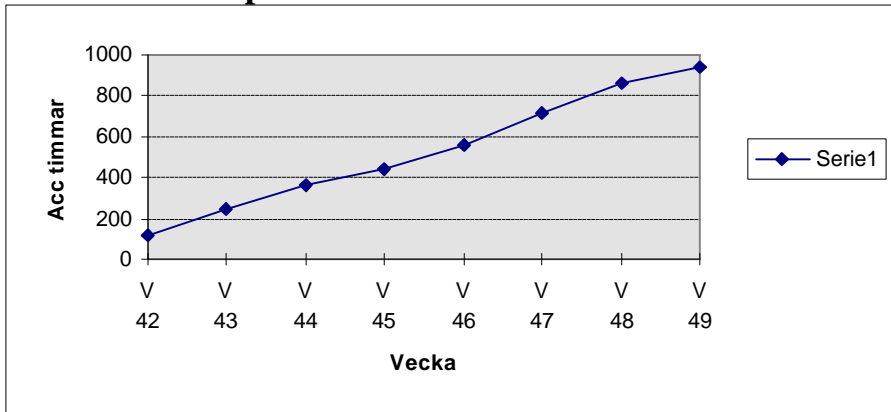


Diagram 2: Ackumulerad planerad arbetsinsats.

Tidigaste datum för etappen "Produktutformning"(A2)

De 940 timmarna som vi beräknar projektet tar erhålls först onsdag i w 49 dvs 97-12-03

Linjediagram över planerad/verklig/resultat -tid (B1)

Underlag för möte med styrgruppen 1997-11-28.

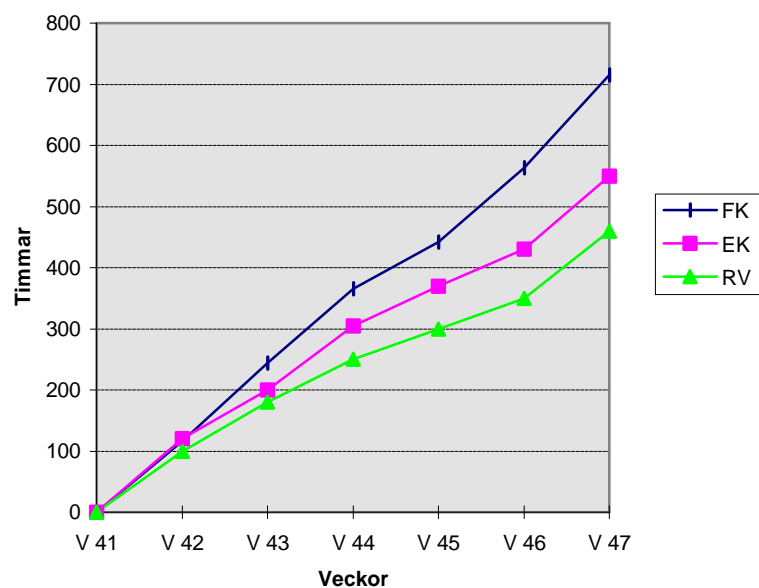


Diagram 3: Jämförelse mellan planerad, verklig och resultatvärde

Troliga orsaker till skillnaden i diagram 3

-Främsta orsaken är att vi varit för optimistiska vid planeringen av personalen, man får i princip aldrig ut 100% av disponibel tid av sin personal.

-Andra arbetsuppgifter än vårt projektet finns, det har ju givetvis även tagit tid från vissa i vår projektgrupp. De ingår ju troligen även i andra projekt.

-Personal har slutat och inte ersatts.

-Ineffektiv arbetsorganisation bör ha spelat in, om man ser på hur ineffektivt vårt projekt varit tom w 47.

-Ingen riskanalys har gjorts, och då är det ju nästan givet att det kommer att gå åt skogen mycket längre än det annars skulle ha gjort.

Nyckeltal för tid respektive kostnad

$$TN=FK/RV = 715,2/460=1,55$$

$$KN=EK/RV= 550/460=1,2$$

Vad gör du som som projektledare (B 2)

-Kallar projektgruppen till ett krismöte, för att göra en probleminventering

-Finns personalschismer?

-Saknas kompetens?

-Har vi fel organisation på vår projektgrupp?

-Är vårt projekt felprioriterat jämfört med andra projekt?

-Är vårt projekt förankrat i organisationen?

-Ber avdelningscheferna ersätta den personal som försvunnit.

-Räknar om min planerade tid för projektet:

-Om jag inte får mer personal, näkan jag då vara färdig.

-Hur mycket mer personal behöver jag för att hinna enligt plan.

-Förbereder styrgruppsmötet

Förslag till åtgärder som föredras för styrgruppen (B3)

Underlag för möte med styrgruppen 1997-11-28.

Vi redovisar nedanstående alternativ

Alt 1: Projektet förstärkes med personella resurser/ekonomi:

Alt 2: Projektet får förlängd tid.

Alt 3: Kvalitetsmålet sänks för projektet

Alt 4: En kombination av ovanstående

Vi förordar Alt 1, främst på grund av att vi då når kvalitetsmålet och tidsmålet, som ju är viktiga för vårt företags överlevnad.